**Paragraf.rs obaveštenja**

Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno.

**Dozvoli** **Ne, hvala**

ⓘ Samo povremeno, bez svakodnevnih poruka

# PRAVILNIK

## O BLIŽEM NAČINU, TROŠKOVIMA I KRITERIJUMIMA ZA PROCENU RADNE SPOSOBNOSTI I MOGUĆNOSTI ZAPOSLENJA ILI ODRŽANJA ZAPOSLENJA OSOBA SA INVALIDITETOM

*("Sl. glasnik RS", br. 36/2010, 97/2013 i 63/2026)*

## 1. Predmet pravilnika

**Član 1**

Ovim pravilnikom uređuju se bliži način, troškovi i kriterijumi za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja osoba sa invaliditetom.

## 2. Način procene radne sposobnosti

**Član 2**

Procena radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja vrši se na način kojim se obezbeđuje poštovanje ličnosti i dostojanstva, kao i zaštita podataka o ličnosti, u svim fazama postupka.

**Član 3**

Zahtev za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja podnosi se nadležnoj organizacionoj jedinici Nacionalne službe za zapošljavanje (u daljem tekstu: Nacionalna služba) prema prebivalištu lica koje podnosi zahtev.

Zahtev za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja sadrži podatke o:

1) organizaciji koja prima zahtev;

2) broju, datumu i mestu prijema zahteva;

3) podnosiocu zahteva (ime, ime jednog roditelja i prezime, adresa i prebivalište, JMBG, broj lične karte, status osobe sa invaliditetom, radni odnos, naziv i sedište poslodavca kod koga je u radnom odnosu, vrstu poslova koje obavlja, zanimanje, kontakt telefon);

4) prilozima.

Sadržina i izgled Zahteva za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja (Obrazac 1) odštampan je uz ovaj pravilnik i čini njegov sastavni deo.

Izuzetno, zahtev za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja podnosi lice uz zahtev za ostvarivanje prava na invalidsku penziju nadležnoj filijali Republičkog fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje (u daljem tekstu: Republički fond), u skladu sa odredbama statuta Republičkog fonda.

Ukoliko lice iz stava 4. ovog člana ne ostvari prava u skladu sa propisima iz penzijskog i invalidskog osiguranja zahtev sa pratećom dokumentacijom se razmatra kao zahtev podnet u skladu sa stavom 1. ovog člana.

**Član 4**

Ocenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja vrši komisija organa veštačenja Republičkog fonda u skladu sa propisom koji uređuje obrazovanje i način rada organa veštačenja Republičkog fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje i ovim pravilnikom.

Komisiju organa veštačenja u prvostepenom postupku čine: lekar veštak zaposlen u Republičkom fondu i stručnjaci drugih odgovarajućih oblasti, na osnovu kojih se sagledavaju kriterijumi utvrđeni zakonom, odnosno socijalni i drugi kriterijumi potrebni za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja.

Stručnjaci drugih odgovarajućih oblasti iz stava 2. ovog člana jesu specijalista medicine rada koga predlažu službe medicine rada domova zdravlja, zavodi za medicinu rada i Institut za medicinu rada i radiološku zaštitu Srbije "dr Dragomir Karajović" (u daljem tekstu: Institut) i socijalni radnik, specijalni edukator - defektolog ili drugo stručno lice koga predlaže Nacionalna služba, psiholog koji se bavi kliničkom dijagnostikom koga predlažu domovi zdravlja, zavodi za medicinu rada ili Institut.

Lekar veštak zaposlen u Republičkom fondu jeste predsednik komisije organa veštačenja.

Komisiju organa veštačenja obrazuje Republički fond.

Ocena radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja vrši se u prostorijama Nacionalne službe.

**Član 5**

Radi ocene radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja, uz zahtev za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja dostavlja se odgovarajuća medicinska i druga neophodna dokumentacija.

Medicinsku dokumentaciju čini:

1) predlog za utvrđivanje invalidnosti (Obrazac 1 - utvrđen Pravilnikom) popunjen od strane izabranog lekara;

2) otpusne liste sa podacima o nalazima i izvršenim pregledima;

**Paragraf.rs obaveštenja**
Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno.
Samo povremeno,
Isključi obaveštenja

3) postojeći specijalistički nalazi odgovarajućih specijalnosti sa opisanim anatomskim i funkcionalnim promenama utvrđenim prilikom pregleda, ne stariji od 6 meseci, na propisanim obrascima;

4) dijagnostički testovi;

5) laboratorijski nalazi;

6) nalaz psihologa, odnosno zaključak koji obuhvata ocenu mentalnih sposobnosti, ličnosti i ponašanja pojedinca.

Medicinska dokumentacija u slučaju veštačenja profesionalnih bolesti i procene trajnih posledica prouzrokovanih povredama na radu obuhvata i ekspertizu zavoda za medicinu rada, Instituta, odnosno zavoda za zdravstvenu zaštitu radnika ukoliko ispunjavaju uslove za obavljanje tražene ekspertize.

Medicinska dokumentacija podnosi se u originalu ili overenoj fotokopiji.

**Član 6**

Drugu neophodnu dokumentaciju potrebnu za ocenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja čini socijalna anketa i isprave o ostvarivanju pojedinih prava i statusu lica, i to: uverenje o ostvarivanju prava po osnovu socijalne zaštite, rešenje/dokaz o statusu osobe sa invaliditetom, dokaz o stečenom nivou kvalifikacija ili radnom iskustvu i za zaposlena lica opis posla koji lice obavlja.

Pored dokumentacije iz stava 1. ovog člana, sastavni deo dokumentacije za zaposlena lica može činiti i predlog poslova koje bi lice moglo da obavlja kod poslodavca.

Pored dokumentacije iz stava 1. ovog člana uz zahtev se dostavlja i dokaz o izmirenju troškova procene radne sposobnosti i drugi dokazi koji mogu biti od uticaja na ocenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja.

Socijalna anketa sadrži:

1) naziv organizacije u kojoj se popunjava anketa, broj i datum;

2) osnovne podatke o licu;

3) obrazovanje;

4) bračno i porodično stanje;

5) prihode;

6) stanovanje;

7) odnos sa okruženjem;

8) samostalnost i funkcionalni status;

9) socijalnu procenu koja obuhvata prethodnu procenu potrebe za sprovođenjem profesionalne rehabilitacije;

10) zaključke i preporuke;

11) potpis socijalnog radnika/savetnika za zapošljavanje;

12) potpis lica.

Sadržina i izgled Socijalne ankete (Obrazac 2) odštampan je uz ovaj pravilnik i čini njegov sastavni deo.

Socijalnu anketu popunjava stručni radnik Nacionalne službe.

Isprave o ostvarivanju pojedinih prava i statusu lica dostavljaju se na zahtev radnika Nacionalne službe.

**Član 7**

Pregled zahteva za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja vrši lekar zaposlen u Republičkom fondu u cilju kompletiranja zahteva sa potrebnom medicinskom dokumentacijom za veštačenje.

Nacionalna služba i Republički fond dokumentaciju za utvrđivanje radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja mogu da razmenjuju i elektronskim putem, radi omogućavanja lakše i brže komunikacije.

**Član 8**

Komisija organa veštačenja sačinjava nalaz, mišljenje i ocenu u pogledu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja.

Nalaz, mišljenje i ocena radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja sadrži:

1) organizaciju, broj, datum i mesto;

2) lične podatke;

3) anamnestičke podatke;

4) fizikalni nalaz;

5) nalaze specijalističkih pregleda;

Paragraf.rs obaveštenja
Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno!

6) medicinsku dokumentaciju na kojoj se zasniva ocena radne sposobnosti;

7) dijagnozu i šifru;

8) zaključak i epikrizu;

9) ocenu radne sposobnosti;

10) predlog poslova koje lice može da obavlja;

Slanje obaveštenja
bez svakodnevnih poruka

11) predlog mera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, odnosno primerene oblasti rada ili osposobljavanja u koje lice može da bude uključeno ili primenu potrebnih tehničkih i tehnoloških pomagala ili službe podrške;

12) potpis predsednika i članova komisije i mesto pečata.

Sadržina i izgled Nalaza, mišljenja i ocene (Obrazac 3) odštampan je uz ovaj pravilnik i čini njegov sastavni deo.

**Član 9**

Rešenje o proceni radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja donosi Nacionalna služba na osnovu nalaza, mišljenja i ocene komisije organa veštačenja Republičkog fonda.

**Član 10**

Lice u postupku može izjaviti žalbu na rešenje o procenjenoj radnoj sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja.

Organ veštačenja u drugostepenom postupku jeste lekar veštak zaposlen u Republičkom fondu, odgovarajuće ili srodne specijalnosti u odnosu na osnovnu bolest ili oštećenje lica čija se sposobnost procenjuje.

## 3. Kriterijumi za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja

**Član 11**

Ocena radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja vrši se sagledavanjem medicinskih, socijalnih i drugih kriterijuma kojima se utvrđuju sposobnosti osobe sa invaliditetom u cilju uključivanja na tržište rada i obavljanja konkretnih poslova samostalno ili uz službe podrške.

**Član 12**

U postupku ocene radne sposobnosti primenjuje se ocena telesnih funkcija i stepen oštećenja tih funkcija kao i ocena socijalnih, psiholoških i drugih faktora koji utiču na radnu sposobnost i mogućnost zaposlenja ili održanja zaposlenja u skladu sa principima definisanim Međunarodnom klasifikacijom funkcionisanja, invaliditeta i zdravlja.

**Član 13**

Medicinski kriterijumi obuhvataju sagledavanje posledica telesnog, senzornog, mentalnog ili duševnog oštećenja ili bolesti koje se ne mogu otkloniti lečenjem ili medicinskom rehabilitacijom.

**Član 14**

Socijalni kriterijumi obuhvataju osnovne podatke o licu, obrazovanje, bračno i porodično stanje, prihode, stanovanje, odnos sa okruženjem, samostalnost i funkcionalni status i socijalnu procenu koja obuhvata prethodnu procenu potrebe za sprovođenjem profesionalne rehabilitacije i ponudu poslova na konkretnom tržištu rada.

**Član 15**

Drugi kriterijumi na osnovu kojih se vrši procena radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja obuhvataju sagledavanje psihološkog stanja pojedinca i ocenu mentalnih sposobnosti, ličnosti i ponašanja i dr.

**Član 16**

Na osnovu sagledavanja sveukupnog stanja pojedinca i stanja na tržištu rada organ veštačenja vrši ocenu bolesti i oštećenja od uticaja na radnu sposobnost i mogućnost zaposlenja ili održanja zaposlenja na osnovu sledeće skale:

1) 0. stepen - ako ne postoje teškoće i prepreke u radu, odnosno ukoliko su zanemarljive i ne utiču na radnu sposobnost;

2) 1. stepen - ako su teškoće i prepreke male i utiču na radnu sposobnost u odnosu na zanimanje ili poslove koje koje lice može da obavlja a omogućavaju zapošljavanje pod opštim uslovima;

3) 2. stepen - ako su teškoće i prepreke umerene, odnosno znatne u odnosu na zanimanje ili poslove koje lice može da obavlja a omogućavaju zapošljavanje pod posebnim uslovima;

4) 3. stepen - ako su teškoće i prepreke potpune ili višestruke, odnosno lice se ne može zaposliti ili održati zaposlenje ni pod opštim ni pod posebnim uslovima, odnosno čiji je radni učinak manji od jedne trećine radnog učinka zaposlenog na uobičajenom radnom mestu, bez obzira na zanimanje ili poslove.

## 4. Troškovi procene radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja

**Član 17**

Troškove procene radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja nezaposlenog lica i lica zaposlenog u preduzeću za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom snosi Nacionalna služba.

Paragraf.rs obaveštenja
Obaveštavamo vas samo kada je nešto zaista važno.
Samo povremeno, bez svakodnevnih poruka

Troškove procene radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja zaposlenog lica snosi lice koje je zahtev podnelo, a može ih snositi i poslodavac kod koga je lice u radnom odnosu u momentu podnošenja zahteva, uplatom na podračun nadležne filijale Nacionalne službe.

Dokaz o izmirenju troškova procene radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja za lice iz člana 3. stav 4. ovog pravilnika dostavlja se najkasnije do dana vršenja ocene radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja.

**Član 18**

Visina troškova veštačenja procene radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja iznosi 12.000,00 dinara - u slučaju da se veštačenje vrši u postupku pred prvostepenom i drugostepenom komisijom organa veštačenja, s tim što troškovi veštačenja u postupku pred prvostepenom komisijom iznose 7.000,00 dinara, a troškovi veštačenja u postupku pred drugostepenom komisijom iznose 5.000,00 dinara.

Deo sredstava ostvarenih na ime troškova procene radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja i održanja zaposlenja koristi se za rad komisije organa veštačenja.

**Član 19**

Nacionalna služba i Republički fond sporazumno utvrđuju oblike saradnje, način rada i druga pitanja od značaja za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja.

**Član 20**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije".

***Samostalni član Pravilnika o izmeni***
***Pravilnika o bližem načinu, troškovima i kriterijumima za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja osoba sa invaliditetom***

*("Sl. glasnik RS", br. 97/2013)*

**Član 2**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije", a primenjuje se od 1. januara 2014. godine.

***Samostalni član Pravilnika o izmenama i dopunama***
***Pravilnika o bližem načinu, troškovima i kriterijumima za procenu radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja ili održanja zaposlenja osoba sa invaliditetom***

*("Sl. glasnik RS", br. 63/2026)*

**Član 7**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije".

## Obrazac 1

Nacionalna služba za zapošljavanje/
Republički fond za penzijsko i invalidsko osiguranje

Broj/datum

Mesto

## ZAHTEV ZA PROCENU RADNE SPOSOBNOSTI I MOGUĆNOSTI ZAPOSLENJA ILI ODRŽANJA ZAPOSLENJA

Podnosi: _____
(ime, ime jednog roditelja i prezime)

Adresa: _____
(grad, ulica i broj mesta prebivališta)

**Paragraf.rs obaveštenja**

Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno.

JMBG: _____ Broj lične karte: _____

Status osobe sa invaliditetom: DA NE

ⓘ Samo povremeno, bez svakodnevnih poruka

Lice u radnom odnosu: DA NE

Naziv i sedište poslodavca kod koga je u radnom odnosu:

_____

Vrsta poslova: _____

Zanimanje: _____

Kontakt telefon: _____

Datum Podnosilac zahteva

_____

Prilog:

_____
_____
_____
_____.

## Obrazac 2

Nacionalna služba za zapošljavanje
_____
Broj i datum
_____/_____

## SOCIJALNA ANKETA

Razlog sprovođenja socijalne ankete je utvrđivanje socijalnog statusa i konteksta u kome lice živi radi utvrđivanja radne sposobnosti.

**OSNOVNI PODACI O LICU**

Ime _____ Prezime _____

JMBG _____ Adresa _____

Mesto _____ Opština _____ poštanski broj _____

Paragraf.rs obaveštenja
Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno.
Samo povremeno, bez svakodnevnih poruka

Telefon _____ e-mail _____

Razlog upućivanja na procenu _____

_____

Rešenje o invalidnosti: br. _____ od _____

datum revizije _____

Ostvarivanje prava: _____
(iz penzijskog i invalidskog osiguranja, socijalne zaštite i dr.)

**OBRAZOVANJE**

Zanimanje _____

Stepen stručne spreme _____

Diploma/uverenje/svedočanstvo br. _____ datum izdavanja _____

izdat od strane _____

Redovni nastavni program: DA NE

Obrazovanje po prilagođenim programima: DA NE

| JEZIK | ČITANJE | GOVOR | PISANJE |
|---|---|---|---|
| **MATERNJI**<br>c Srpski jezik<br>c Jezik manjina | | | |
| STRANI JEZIK | | | |
| | | | |
| | | | |

Dodatna znanja i veštine/obuke _____

_____

Radno iskustvo:
c bez radnog iskustva

c radno iskustvo u struci/trajanje _____
c radno iskustvo van struke/trajanje _____

**Paragraf.rs obaveštenja**

Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno.

Sajam povremeno, bez svakodnevnih akcija

Poslodavac _____

**BRAČNO I PORODIČNO STANJE**

Bračni status:
c neoženjen/neudata
c oženjen/udata
c udovac/ica
c razveden/a
c ostalo _____

Deca:
c da
c ne

(ukoliko je odgovor potvrdan popuniti sledeću tabelu, ako je odgovor negativan tabelu popuniti podacima o osobama sa kojima lice živi)

| IME | PREZIME | JMBG | ADRESA | TELEFON |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Da li neko od članova domaćinstva:
c boluje od hroničnih bolesti
c ima status osobe sa invaliditetom
c boluje od bolesti zavisnosti
c ništa od navedenog

Vrste pomoći koju članovi porodice pružaju:
c novčana pomoć
c pomoć u pripremi obroka
c pomoć u obavljanju kućnih poslova

c drugi oblici pomoći (navesti) _____;

c bez pomoći

Porodični odnosi su:
c dobri
c problematični
c bez odnosa

Podaci o osobi za kontakt u slučaju potrebe:

Ime _____ Prezime _____

Srodstvo _____ Mesto i datum rođenja _____ / _____

Adresa _____ Telefon _____

**PRIHODI**

Mesečni prihodi lica (navesti vrstu i iznos)

**Paragraf.rs obaveštenja**

Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno.

Samo povremeno, bez svakodnevnih poruka

c Zarada _____

c Penzija (porodična) _____

c Novčana naknada za slučaj nezaposlenosti _____

c Naknade po osnovu invalidnosti _____

c Naknade iz sistema socijalne zaštite _____

c Ostali prihodi _____

**STANOVANJE**

Lice stanuje u:
c kući
c stanu

c drugo _____

Stambeni objekat je:
c u sopstvenom vlasništvu
c vlasništvu roditelja/srodnika
c iznajmljen

c drugo _____

Stambeni prostor se nalazi:
c u prizemlju
c na spratu
c u potkrovlju

**ODNOS SA OKRUŽENJEM**

Veze sa prijateljima, komšijama:
c da
c ne
c veze uzajamne pomoći

Veze su:
c stalne
c povremene

Pomognut je od strane prijatelja/komšija:
c pri kupovini
c u kućnim poslovima
c pri kretanju

Paragraf.rs obaveštenja
Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno.
Samo povremeno, (1) bez svakodnevnih poruka

Uključenost u društvene aktivnosti (navesti sve vidove uključivanja):

**SAMOSTALNOST I FUNKCIONALNI STATUS**

Lična higijena:
- c bez pomoći
- c neophodna pomoć
  - c delimično
  - c u potpunosti

Mobilnost (pokretljivost):
- c samostalno
- c neophodna pomoć/nega
  - c delimično
  - c u potpunosti

Korišćenje pomagala pri kretanju:
- c bez pomagala
- c sa pomagalima
  - c invalidska kolica
  - c štap
  - c okvir
  - c drugo

Korišćenje sredstava za komunikaciju:
- c samostalno
- c potrebna pomoć

SOCIJALNA PROCENA

Mere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije se mogu realizovati:
- c da
- c ne

Ukoliko je odgovor negativan, navesti razloge

Identifikovane potrebe za merama profesionalne rehabilitacije:
1.
2.
3.
4.
5.

Lokalna ponuda poslova može pokriti sledeće identifikovane potrebe:
6.
7.
8.
9.
10.

Zaključci i preporuke:

**Paragraf.rs obaveštenja**

Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno.

Samo povremeno, ne brinite.

Ne želim ništa propustiti

Stručni radnik/savetnik za zapošljavanje _____

**Obrazac 3**

REPUBLIČKI FOND ZA PENZIJSKO I INVALIDSKO OSIGURANJE

D I R E K C I J A

Filijala _____ 2

Beograd, dr Aleksandra Kostića 9

ORGAN VEŠTAČENJA U PRVOSTEPENOM POSTUPKU

Vrsta zahteva 4

Broj: _____

Datum: _____

Zahtev podnet 10

Mesto: _____

## NALAZ, MIŠLJENJE I OCENA RADNE SPOSOBNOSTI I MOGUĆNOSTI ZAPOSLENJA ILI ODRŽANJA ZAPOSLENJA

JMBG 23

Lični broj 33

**1. LIČNI PODACI:**

pol 34

_____ _____

(ime, ime jednog roditelja i prezime)

Broj lične karte _____

datum rođenja 40

Mesto prebivališta i adresa _____

Zanimanje - školska sprema 42

_____

Radna anamneza:
Paragraf.rs obaveštenja
Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno.
Samo povremeno, bez svakodnevnih poruka

Ukupni radni staž

**2. ANAMNESTIČKI PODACI:**

Glavne tegobe:

Sadašnja bolest:

Lična anamneza:

Porodična anamneza:

Socijalno - epidemiološki podaci:

**3. FIZIKALNI NALAZ:**

- OPŠTE STANJE:

- GLAVA I VRAT:

- ČULO VIDA:

- GRUDNI KOŠ:

- PLUĆA:

- SRCE:

- ABDOMEN:

- KIČMENI STUB I EKSTREMITETI:

- NERVNI SISTEM I ČULA:

**4. NALAZI SPECIJALISTIČKIH PREGLEDA:**

- PSIHIJATRIJSKI NALAZ:

- NEUROLOŠKI NALAZ:

- DRUGI RELEVANTNI SPECIJALISTIČKI NALAZI:

- NALAZ PSIHOLOGA - zaključak:

- SOCIJALNA ANKETA - zaključak socijalnog radnika:

**5.MEDICINSKA DOKUMENTACIJA NA KOJOJ SE ZASNIVA OCENA RADNE SPOSOBNOSTI** (laboratorijski nalaz krvi, priložiti EKG, RTG, nalaze funkcionalnih testova, laboratorijskih analiza i drugih pregleda u vezi sa patološkim promenama kao i otpusne liste):

**6. DIJAGNOZA I ŠIFRA** (prema MKB - deseta revizija 1995.):

61

61

61

**7. ZAKLJUČAK I EPIKRIZA** (opisati uticaj pojedinih bolesti i celokupnog stanja na radnu sposobnost):

**8. OCENA RADNE SPOSOBNOSTI** 62

**Paragraf.rs obaveštenja**

Obaveštavaćemo vas samo kada je nešto zaista važno.

Ne želim da primam obaveštenja

bez svakodnevnih poruka

Definicija po MKF

***0 - NE POSTOJE TEŠKOĆE I PREPREKE***

***1 - TEŠKOĆE I PREPREKE MALE*** *(zapošljavanje pod opštim uslovima)*

***2 - TEŠKOĆE I PREPREKE UMERENE ILI ZNATNE*** *(zapošljavanje pod posebnim uslovima)*

***3 - TEŠKOĆE I PREPREKE POTPUNE ILI VIŠESTRUKE*** *(radni učinak manji od 1/3)*

- Datum nastanka: 92

- Uzrok nastanka: 94

- Kontrolni pregled: 100

**9. PREDLOG POSLOVA KOJE LICE MOŽE DA OBAVLJA** (u odnosu na stanje na tržištu rada i predlog poslodavca ili NSZ):

**10. PREDLOG MERA I AKTIVNOSTI PROFESIONALNE REHABILITACIJE:**

ČLANOVI KOMISIJE:
1. Spec. med. rada

2. Psiholog M.P. PREDSEDNIK KOMISIJE

3. Stručni radnik NSZ